

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:



Директор НОЦ «Институт непрерывного образования»  
ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

Е.В. Мошкина

**Дополнительная профессиональная программа повышения  
квалификации  
«Медиация. Базовый курс»**

Красноярск  
2023 г.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЦСЦ «Институт непрерывного образования»  
ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

Е.В. Мошкина

### УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации  
«Медиация. Базовый курс»

**Цель программы:** сформировать профессиональные знания и компетентности в области проведения медиативных (посреднических) процедур при разрешении гражданско-правовых споров.

**Категория слушателей:** программа рассчитана на лиц, имеющих высшее юридическое образование, а также на лиц, имеющих иное высшее профессиональное образование.

**Срок обучения:** 144 часа.

**Режим занятий:** 2 недели с отрывом от работы, ежедневно в течение 5-ти дневной рабочей недели, включая субботу, 8-10 часов ежедневно.

№	Наименование дисциплин	Всего, час.	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
I	I модуль «Введение в медиацию»	72	27	45	
1.1.	Правовые основы медиации	9	9		Зачет-письменная работа - эссе
1.2.	Эффективная коммуникация	16	6	10	Зачет-решение коммуникативных задач

1.3.	Теории и практики конфликта	16	6	10	Зачет - письменная работа – анализ конфликтной ситуации
1.4.	Технология организации и проведения переговоров	31	6	25	Зачет - решение практической переговорной задачи
<b>II</b>	<b>II модуль «Медиация как процедура»</b>	<b>64</b>	<b>14</b>	<b>50</b>	
2.1.	Принципы процедуры медиации	2	2		
2.2.	Субъекты процедуры медиации	2	2		
2.3.	Подготовка к процедуре медиации (интейк)	8	2	6	
2.4.	Проведение медиативной сессии. Стадии медиации. Цели и задачи медиатора на каждой стадии процедуры медиации.	22	8	14	
2.5.	Практикум медиативных сессий.	30		30	
	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>8</b>			Экзамен (оценка знаний). Итоговая работа в виде проведения медиативной сессии с заключением медиативного соглашения
	<b>Итого:</b>	<b>144</b>	<b>41</b>	<b>95</b>	

Директор ЮИ СФУ

Р.Н. Гордеев

Руководитель ЦДО ЮИ СФУ



Л.Ю.Егорова



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



УТВЕРЖДАЮ:

Директор НОЦ «Институт непрерывного образования»  
ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

Е.В. Мошкина

### УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации  
«Медиация. Базовый курс»

**Цель программы:** сформировать профессиональные знания и компетентности в области проведения медиативных (посреднических) процедур при разрешении гражданско-правовых споров.

**Категория слушателей:** программа рассчитана на лиц, имеющих высшее юридическое образование, а также на лиц, имеющих иное высшее профессиональное образование.

**Срок обучения:** 144 часа.

**Режим занятий:** 2 недели с отрывом от работы, ежедневно в течение 5-ти дневной рабочей недели, включая субботу, 8-10 часов ежедневно.

№	Наименование дисциплин	Всего, час.	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
<u>I</u>	<u>I модуль «Введение в медиацию»</u>	<u>72</u>	<u>27</u>	<u>45</u>	Зачет-письменная работа - эссе
1.1.	Правовые основы медиации	9	9		
1.1.1	Посредничество как альтернативная процедура урегулирования споров	3	3		
1.1.2	Посредническая функция в международной практике	2	2		

1.1.3	Законодательные акты и построение медиационной практики в России.	4	4		
<b>1.2.</b>	<b>Эффективная коммуникация</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	Зачет - решение коммуникативных задач
1.2.1	Понятие общения и коммуникации	2	2		
1.2.2	Техники эффективной коммуникации	4	4		
1.2.3	Тренинговые занятия по освоению коммуникативных навыков	10		10	
<b>1.3.</b>	<b>Теории и практики конфликта</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	Зачет - письменная работа – анализ конфликтной ситуации
1.3.1	Понятие конфликта. Виды конфликтов. Структура и динамика конфликта.	2	2		
1.3.2	Стороны в конфликтном взаимодействии.	2	2		
1.3.3	Практики работы с конфликтом.	2	2		
1.3.4	Тренинговые занятия по работе с конфликтом.	10		10	
<b>1.4.</b>	<b>Технология организации и проведения переговоров</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	Зачет - решение практической переговорной задачи
1.4.1	Понятие и структура переговоров.	2	2		
1.4.2	Типы переговорных стратегий и организация переговорного процесса. Этапы переговорного процесса.	2	2		

1.4.3	Проектирование, подготовка и ведение переговоров.	2	2		
1.4.4	Тренинговые занятия по организации и ведению переговоров.	25		25	
<b>II</b>	<b>II модуль «Медиация как процедура»</b>	<b>64</b>	<b>14</b>	<b>50</b>	Экзамен – решение медиационной задачи
2.1.	Принципы процедуры медиации	2	2		
2.2.	Субъекты процедуры медиации	2	2		
2.2.1	Медиатор и стороны в процедуре медиации	1	1		
2.2.2	Привлечение представителей сторон, экспертов и других лиц к участию в процедуре медиации	1	1		
2.3.	Подготовка к процедуре медиации (интейк)	8	2	6	
2.4.	Проведение медиационной сессии. Стадии медиации. Цели и задачи медиатора на каждой стадии процедуры медиации	22	8	14	
2.4.1	Вступительное слово медиатора	5	1	4	
2.4.2	Презентация сторон	3	1	2	
2.4.3	Формулирование тем для обсуждения	3	1	2	
2.4.4	Индивидуальная работа со сторонами (кокус)	3	1	2	
2.4.5	Обсуждение тем, предложения сторон	3	1	2	

2.4.6	Формирование медиативного соглашения, проверка его на реалистичность	3	1	2	
2.4.7	Выход из процедуры медиации	1	1		
2.4.8	Реализация достигнутых договоренностей, контроль за их исполнением	1	1		
<b>2.5.</b>	<b>Практикум медиационных сессий</b>	<b>30</b>		<b>30</b>	
	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>8</b>			Экзамен (оценка знаний). Итоговая работа в виде проведения медиационной сессии с заключением медиативного соглашения
	<b>Итого:</b>	<b>144</b>	<b>41</b>	<b>95</b>	

Директор ЮИ СФУ

Р.Н. Гордеев

Руководитель ЦДО ЮИ СФУ



Л.Ю.Егорова